

TYPOLOGIE DE PROJETS

Critères	Caractéristiques		Critères
FINALITÉ INSTITUTE	1. Projet centré sur des objectifs à atteindre, une problématique à explorer. Projet ouvert et innovant. Analyse de la situation dans ses potentialités primordiales. (Ex : projet de développement local)	2. Projet centré sur la gestion des ressources disponibles pour optimiser, rationaliser l'action (Ex : projet de restructuration de service)	FINALITÉ INSTITUTE
FINALITÉ ENDOGÈNE AU SYSTÈME SOCIOCULTUREL	3. Projet centré sur les problèmes et les besoins d'un groupe, d'un territoire. Renforcement des valeurs et des modes d'action du groupe.	4. Projet visant des finalités exogènes pour transformer les valeurs et les comportements endogènes. Nécessité de travailler sur le rapport endogène/exogène dans la relation entre acteurs. (Ex : projet d'introduction de changements technologiques)	FINALITÉ ENDOGÈNE
COLLECTIF	5. Projet mettant en jeu plusieurs acteurs dans une relation de partenariat. L'animation des acteurs, la mobilisation du groupe, la qualité de communication sont des préoccupations essentielles.	6. Projet dont on est le principal ou le seul acteur. Il suppose un fort investissement personnel. Il peut être existentiel (projet de vie) ou circonstanciel (projet de réorganisation ou de création de son activité. Ex : projet d'entreprise)	INDIVIDUEL
GRAND PROJET	7. Projet qui se caractérise par son importance, son ampleur, ses implications, sa durée, son enjeu. Il nécessite un gros budget et sa mise en oeuvre est complexe.	8. Projet limité, bien défini, facile à isoler et à structurer et à petit budget. La maîtrise d'oeuvre est contrôlable par une équipe restreinte.	PETIT PROJET
PROJET UNIQUE	9. Projet développé de façon unique, sans articulation avec d'autres projets, sans intégration dans un programme.	10. Sous-projet d'un projet plus ambitieux ou projet intégré dans un programme.	PROJET INTÉGRÉ DANS UN ENSEMBLE
PROJET PILOTE	11. Projet conduit à titre expérimental, dont l'évaluation permettra de tirer des enseignements pour une éventuelle généralisation.	12. Projet à développer sur la base d'expérimentations déjà réalisées. Application de méthodes techniques et activités déjà éprouvées dans d'autres projets similaires.	PROJET GÉNÉRALISÉ
ÉVOLUTION	13. Projet qui vise la transformation volontariste avec des objectifs de performances, de progression.	14. Projet qui vise à résoudre un problème en terme de carences, échec, difficultés, insuffisances.	RÉSOLUTION
PLURI-DISCIPLINAIRE	15. Projet "système" qui a une dimension pluridisciplinaire et pluritechnique dans des activités variées.	16. Projet précis, bien centré sur un domaine ou une technique. Projet "pointu" ou "ciblé".	SPÉCIALISÉ

Source : CCPAM, *Elaboration de systèmes de formation transférables Nord-Sud : Le cas de la formation professionnelle continue à la dynamique de projet*, Aix-en-Provence, 1994, p. 50.