

LES ACTEURS AUTOUR DE LA DEMARCHE DE PROJET DE DEVELOPPEMENT

TYPLOGIE D'ACTEURS	ROLE - POSITIONNEMENT
LES FOURNISSEURS DE RESSOURCES : Les acteurs politiques du projet	C'est eux qui détiennent les décisions, qui attribuent les moyens, qui alimentent les ressources financières, humaines, matériels du projet.
LES TRANSFORMATEURS DE RESSOURCES : Les acteurs techniques	Ce sont eux qui sont chargés de transformer la volonté politique du projet en actions. C'est eux qui ont la responsabilité de l'organisation, de la gestion du projet. C'est eux qui garantissent la faisabilité du projet.
LES PRESTATAIRES D'ACTIVITES : Les acteurs de face à face	C'est eux qui sont en contact direct avec la population bénéficiaire. C'est eux qui contribuent à la mise en œuvre concrète du projet.
LA POPULATION BENEFICIAIRE : Les utilisateurs finaux	C'est le public réel, potentiel ou supposé du projet
NB : A noter que bien entendu, la réalité n'est jamais linéaire, et les mêmes personnes peuvent se retrouver tour à tour ou simultanément dans chacune des 4 catégories d'acteurs.	

LES LEVIERS DE L'ENGAGEMENT DES ACTEURS D'UN PROJET

LEVIERS	SENS DU LEVIER
LA MOTIVATION	S'intéresser à la motivation des acteurs, c'est comprendre ce qui les pousse à être frein ou moteur dans le projet. C'est aussi permettre l'expression du signal déclencheur qui est l'élément qui va faire dire à l'acteur OUI, je m'engage dans le projet.
LE BESOIN	Répondre au besoin de l'acteur dans le cadre d'une démarche de projet, c'est satisfaire ses besoins d'estime et d'accomplissement de soi.
L'ENVIE	Travailler sur l'envie de l'acteur, c'est lui proposer une amélioration de sa situation actuelle.
LA DEMANDE	Travailler sur la demande de l'acteur, c'est permettre de faire exprimer un besoin ou une envie.